



GRETA

La référence formation

FORMATIONS
PAYS DE LA LOIRE





réseau
écoute client
expertise conseil
compétences référence
expérience professionnalisme
performance réussite
évolution ingénierie
projets pédagogie
accompagnement
évaluation
qualité

L'édition de ce catalogue 2015 a pour objectif de présenter l'ensemble des formations et prestations développées par les 5 GRETA des Pays de la Loire, en référence aux nouvelles mesures induites par la loi du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale ; citons notamment le Compte Personnel de Formation (CPF).

Dans le cadre de cette nouvelle réforme de la formation et dans un contexte d'évolutions socio-économiques et technologiques, le Réseau des GRETA, service public de formation de l'Éducation nationale, a plus que jamais l'ambition d'être à l'écoute des entreprises, des collectivités territoriales, des OPCA et des publics accueillis, afin de :

- Contribuer aux politiques régionales d'orientation et de formation professionnelle tout au long de la vie
- Être à l'écoute des besoins spécifiques des territoires
- Conseiller et accompagner les entreprises dans leurs projets de formation et de renouvellement de compétences, vers les métiers de demain
- Innover en développant de nouvelles formations et l'usage du numérique dans des parcours hybrides
- Participer au redressement économique et à la sécurisation des parcours professionnels, en favorisant l'évolution des qualifications et des compétences de tous les publics
- Concevoir et assurer des prestations adaptées de qualité, au service de la réussite de tous nos stagiaires.

40 ans d'expérience pour les GRETA et toujours engagés à vos côtés, afin que la formation soit un véritable investissement, au service du développement des compétences et de l'emploi.

Jean-Pierre MOREAU

Délégué Académique
à la Formation Professionnelle Initiale et Continue



SOMMAIRE

LE GRETA

La force d'un réseau	4
Notre métier, notre expertise	6
Les financements	8
Vos contacts	48
+ d'infos	50

LES FORMATIONS 2015

◆ Industrie	10
◆ Bâtiment - Travaux Publics	16
◆ Comptabilité - Gestion	22
◆ Secrétariat - Informatique	24
◆ Sanitaire et Social	26
◆ Prévention - Sécurité	30
◆ Commerce - Distribution	32
◆ Transport - Logistique	34
◆ Hôtellerie - Restauration Tourisme	36
◆ Langues	38
◆ Compétences Clés	40
◆ Management Ressources Humaines	42
◆ Bilan de Compétences	44
◆ Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)	46

INDUSTRIE

BÂTIMENT
TRAVAUX PUBLICS

COMPTABILITÉ
GESTION
SECRETARIAT
INFORMATIQUE

SANITAIRE
ET SOCIAL

PREVENTION
SECURITE

COMMERCE
DISTRIBUTION

TRANSPORT
LOGISTIQUE

HOTELLERIE
RESTAURATION
TOURISME

LANGUES
COMPETENCES CLÉS

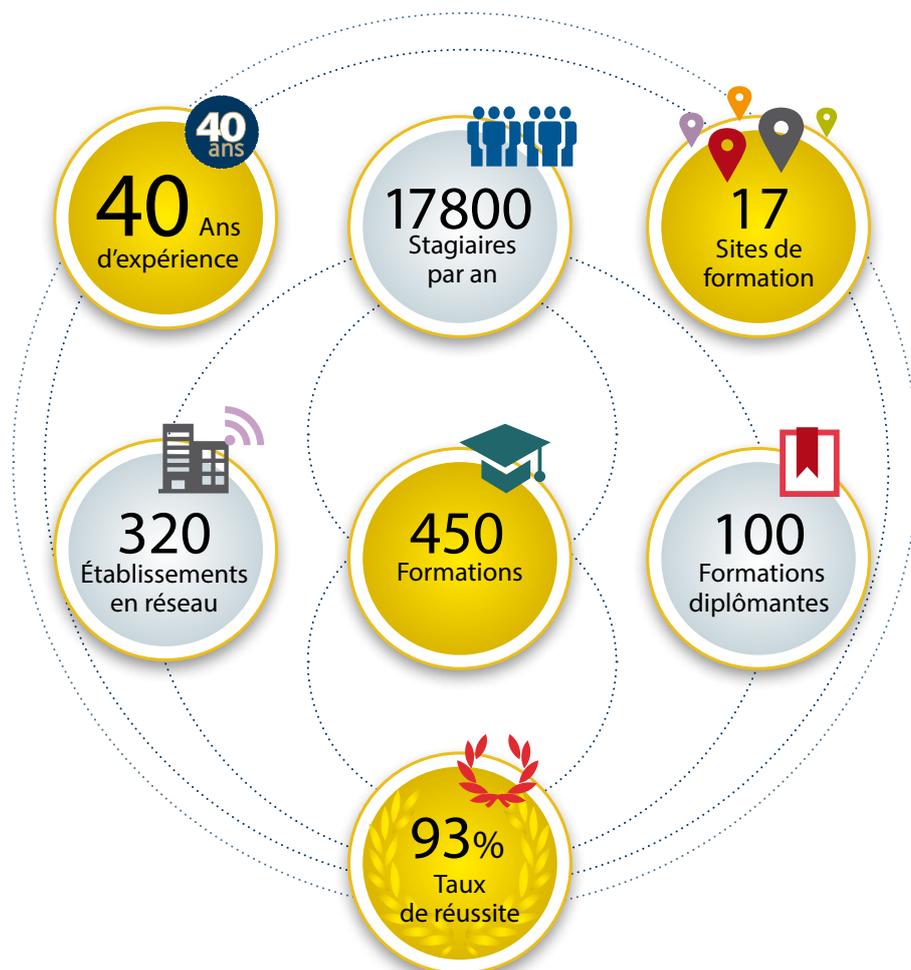
MANAGEMENT
RESSOURCES
HUMAINES

4 | BILAN - VAE



La force d'un réseau

Les GRETA des Pays de la Loire
offrent une « réponse formation » de proximité
avec 17 sites permanents et 320 établissements
de l'Éducation nationale
répartis sur tout le territoire régional.



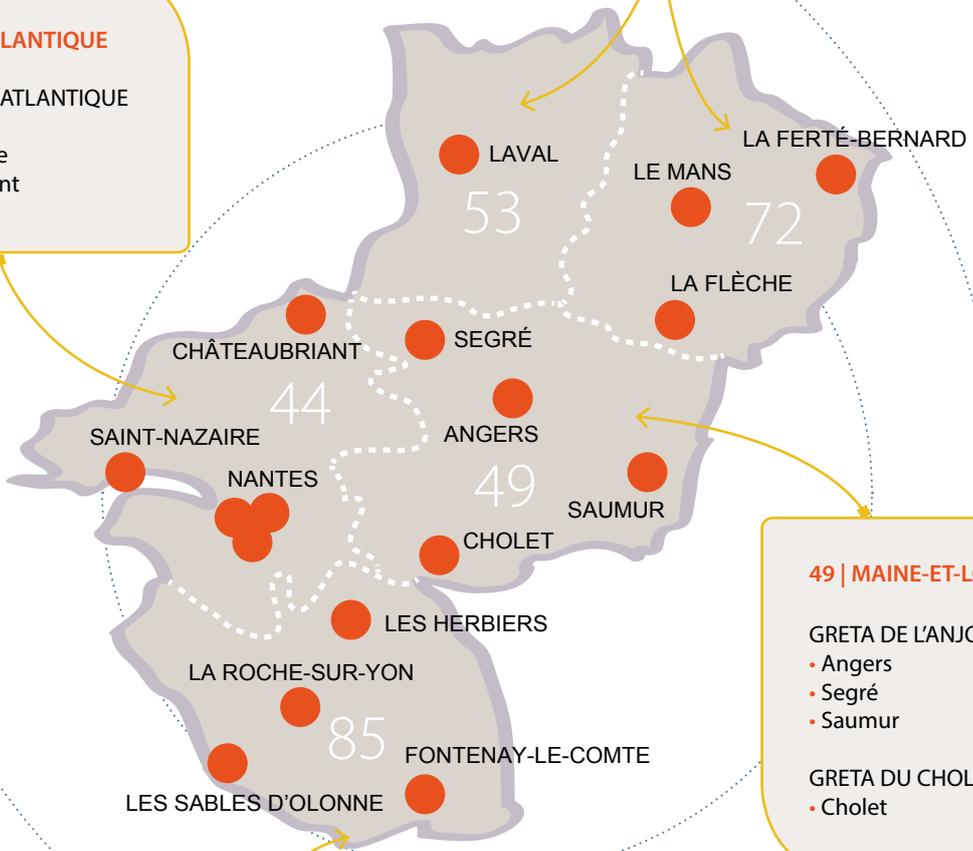


72 - 53 | SARTHE - MAYENNE

- GRETA DU MAINE
- Le Mans
 - La Ferté-Bernard
 - La Flèche
 - Laval

44 | LOIRE-ATLANTIQUE

- GRETA LOIRE-ATLANTIQUE
- Nantes
 - Saint-Nazaire
 - Châteaubriant



49 | MAINE-ET-LOIRE

- GRETA DE L'ANJOU
- Angers
 - Segré
 - Saumur
- GRETA DU CHOLETAIS
- Cholet



85 | VENDÉE

- GRETA DE VENDÉE
- La Roche-Sur-Yon
 - Les Herbiers
 - Les Sables d'Olonne
 - Fontenay-Le-Comte



Notre métier, notre expertise

40 ans d'expérience en conseil et formation
au service des Entreprises, Collectivités territoriales, OPCA*,
Salariés et Demandeurs d'emploi



Formations

- ◆ Formations en groupe
- ◆ Formations individualisées
- ◆ Formations sur mesure
- ◆ FOAD (Formation Ouverte A Distance)
- ◆ Formations intra ou inter-entreprises
- ◆ Formations certifiantes : diplômes de l'Éducation nationale du CAP au BTS, Titres Professionnels, Certificats de Qualification Professionnelle (CQP)...
- ◆ Modules qualifiants
- ◆ Formations éligibles au Compte Personnel de Formation (CPF) **NOUVEAU**



Conseil en Formation – Ingénierie de Formation

- ◆ Réponses formations adaptées au client
- ◆ Analyse des situations de travail et des organisations
- ◆ Conception de dispositifs de formation
- ◆ Formation de tuteurs
- ◆ Ingénierie financière en partenariat avec les OPCA



Accompagnement à la GPEC**

- ◆ Développement des compétences
- ◆ Aide à la mobilité et à l'employabilité
- ◆ Entretien professionnel **NOUVEAU**
- ◆ Évolution professionnelle
- ◆ VAE (Validation des Acquis de l'Expérience)
- ◆ Bilan de compétences
- ◆ Validation de la formation par des certifications adaptées : diplôme, titre, CQP

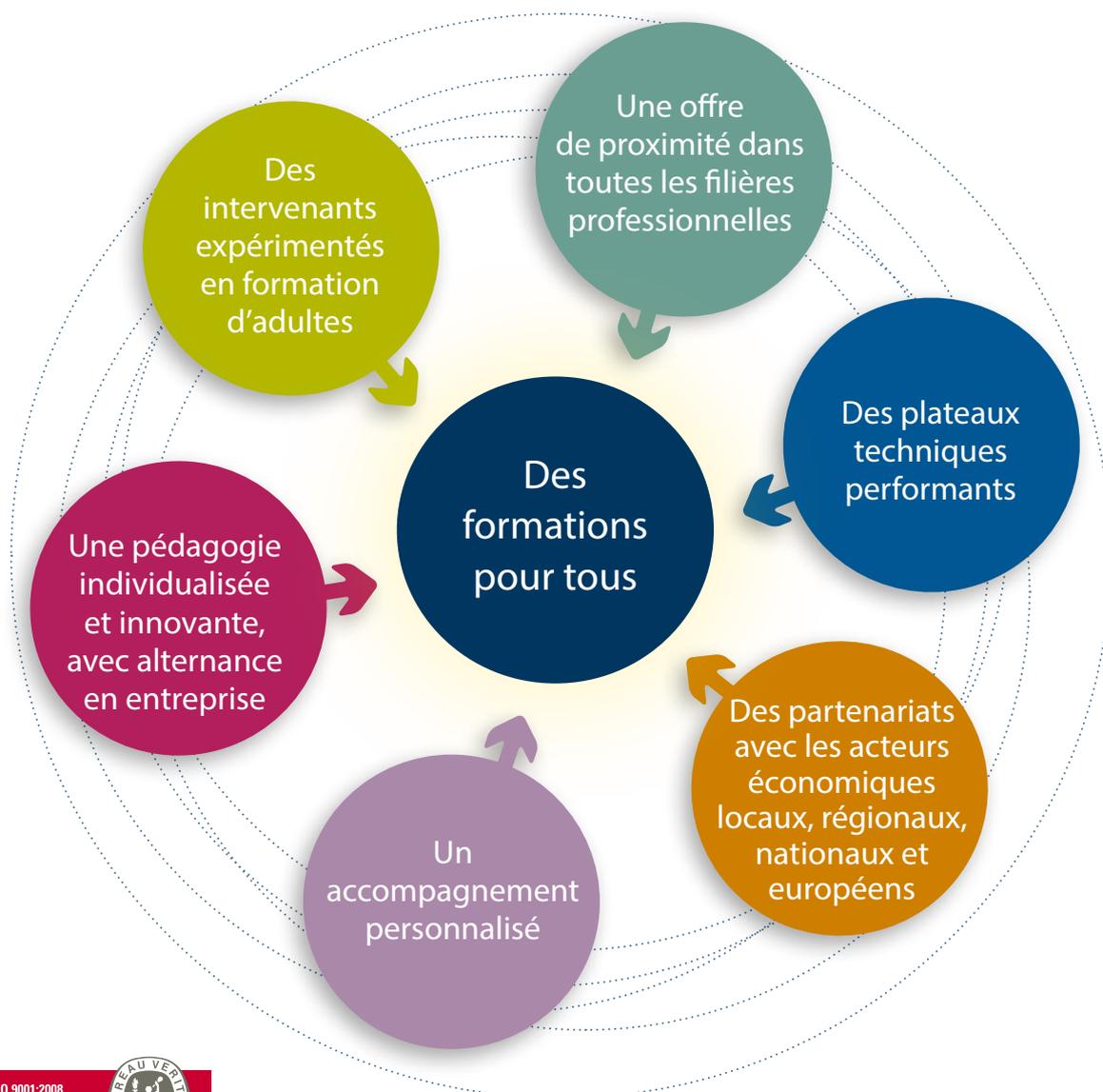


Conception et mise à disposition de ressources pédagogiques

- ◆ Outils de positionnement
- ◆ Outils pédagogiques d'apprentissage diversifiés
- ◆ Évaluation des compétences
- ◆ Ressources didactiques liées à des situations professionnelles multiples
- ◆ Ressources pédagogiques en ligne



La référence formation



Certifié ISO 9001

Un gage de qualité pour nos clients.



Agenda 21

Le Réseau des GRETA est engagé dans le développement durable.

Les financements

Plan de formation

Former les salariés, à l'initiative de l'employeur, dans le cadre de la politique de ressources humaines. Le plan de formation est l'ensemble des actions de formation établi pour répondre aux besoins de l'entreprise et de ses salariés.

NOUVEAU

CPF **Compte Personnel de Formation**

Le CPF vise à sécuriser les parcours professionnels des personnes quel que soit leur statut et tout au long de la vie.

Attaché à la personne et non plus au contrat de travail, le CPF doit permettre aux salariés et aux demandeurs d'emploi d'accéder à une formation qualifiante.

Le CPF remplace le DIF* (Droit Individuel à la Formation) au 1^{er} janvier 2015 et permet de capitaliser des heures de formation, à raison de 24 heures par an jusqu'à 120 heures, puis 12 heures annuelles, dans la limite de 150 heures au total.

* Les heures DIF seront encore mobilisables 5 ans.

POE

Préparation Opérationnelle à l'Emploi

Permettre de répondre aux besoins de recrutement de l'entreprise, en formant des demandeurs d'emploi, indemnisés ou non, aux compétences professionnelles nécessaires à l'exercice d'un emploi.

La formation se déroule sur une durée de 400 heures maximum, en entreprise ou en centre de formation. Le financement est assuré par Pôle Emploi avec une prise en charge complémentaire possible par l'OPCA.

Financements publics

Les demandeurs d'emploi peuvent bénéficier d'une prise en charge de leur formation par le Conseil Régional des Pays de la Loire ou l'État.

Auto-financement

Le candidat peut financer lui-même sa formation.

Période de professionnalisation

Favoriser, par des actions de formation, le maintien dans l'emploi de salariés en CDI et les bénéficiaires du contrat unique d'insertion (CUI).

Les actions de formation doivent viser une qualification (socle de compétences, certification reconnue), avec une durée minimale de 70 heures réparties sur 12 mois calendaires maximum. La période de professionnalisation pourra abonder le CPF du salarié.

CIF **Congé Individuel de Formation**

Permettre, par le biais d'un Congé Individuel de Formation (CIF CDD ou CDI, CIF intérimaire), au cours de sa vie professionnelle, de suivre des actions de formation pour développer ses compétences, d'accéder à une qualification supérieure ou de se reconverter, tout en étant rémunéré.

Le congé correspond à la durée de la formation, sans pouvoir excéder un an (52 semaines) à temps plein ou 1 200 heures à temps partiel. La prise en charge financière est assurée, sous certaines conditions et après acceptation du dossier, par l'OPACIF dont dépend l'entreprise.

CSP

Contrat de Sécurisation Professionnelle *

Le Contrat de Sécurisation Professionnelle est un dispositif de reclassement des salariés licenciés économiques, favorisant le retour à l'emploi. Ce contrat, d'une durée maximale de 12 mois, a pour objet l'organisation et le déroulement d'un parcours de retour à l'emploi, le cas échéant au moyen d'une reconversion ou d'une création ou reprise d'entreprise.

* Cette mesure est susceptible d'évoluer suivant le résultat des négociations entre les partenaires sociaux.



www.travail-emploi.gouv.fr

L'alternance : le contrat de professionnalisation



L'alternance permet de se former en situation professionnelle, en entreprise et en centre de formation.



La formation permet d'acquérir une qualification, afin de favoriser l'insertion et/ou l'évolution professionnelle, dans le cadre d'un contrat de travail CDD ou CDI.

La durée du contrat s'étend de 6 à 24 mois.



TÉMOIGNAGE

Laurence BACHELIER

Chargée de mission Alternance EDF - Direction Régionale de l'Emploi Ouest



Avec plus de 6 000 alternants en formation, du CAP au bac + 5, au sein du groupe EDF, plus de 3 800 nouveaux contrats signés en 2014 sur toute la France, EDF réserve plus du quart de ses embauches à ses alternants. Faire le choix de l'alternance, c'est faire le choix d'une formation d'excellence. Le groupe EDF développe de façon importante l'alternance, pour contribuer à ses propres recrutements et aussi pour permettre à celles et ceux qui se forment d'entrer dans la vie active avec un diplôme assorti d'une véritable expérience professionnelle. Pour atteindre cet objectif, nous sommes particulièrement attentifs à la qualité de l'accueil et de la formation des alternants. Chacun d'entre eux est accompagné par un tuteur pendant toute la durée de son alternance.

Ce qui est à l'image du travail engagé avec le GRETA depuis 2008, pour former en contrat de professionnalisation des personnes en BTS Électrotechnique. C'est un partenariat construit sur un principe gagnant/gagnant et qui a d'ores et déjà permis de former 70 salariés alternants en Pays de la Loire, avec un taux de réussite au diplôme de 95,7%. Ainsi, au fil des années, nous avons su co-construire ce cursus en toute transparence, affiner la coordination nécessaire entre l'entreprise et le GRETA, former les tuteurs, améliorer le suivi des alternants. C'est l'ensemble de ces démarches qui nous permet d'atteindre un excellent niveau de réussite au diplôme et ainsi une meilleure insertion professionnelle.

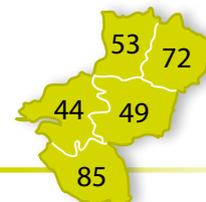
Statut - Rémunération

Le bénéficiaire est un salarié à part entière de l'entreprise, soumis au même cadre légal et réglementaire que les autres salariés. La rémunération est fixée selon deux critères : l'âge et le niveau de formation.

Niveau de formation	De 16 à 21 ans	De 21 à 25 ans révolus	26 ans et plus
≥ au BAC PRO, titre ou diplôme à finalité professionnelle	65 % du SMIC	80 % du SMIC	100 % du SMIC
< au BAC PRO	55 % du SMIC	70 % du SMIC	ou 85 % du salaire conventionnel

À noter : Une convention collective, un accord de branche peuvent prévoir une rémunération plus favorable au salarié.

INDUSTRIE



La stratégie industrielle de la Région des Pays de la Loire s'appuie sur la compétitivité des territoires et sur une dynamique de filières, dans un contexte de forte mutation.

Le Réseau des GRETA propose ses compétences dans l'écoute client, le conseil, la définition des besoins de formation et l'élaboration de parcours formations répondant aux besoins d'évolution en compétences des salariés.

Les GRETA s'inscrivent dans une démarche d'anticipation et d'innovation, afin de mieux répondre aux entreprises et collectivités territoriales, et ainsi former les acteurs aux métiers de demain dans l'Industrie.



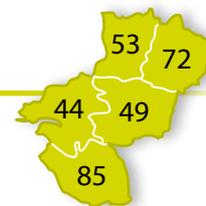
*L'offre de formation
des GRETA
au service des industries
en Pays de la Loire,
3^e région industrielle
française.*

DIPLÔMES ET CERTIFICATIONS

	LIEUX
BEP Électrotechnique énergie équipements communicants	44 - 49 - 72 - 85
BEP Production mécanique	72
CAP Composites plastiques chaudronnés	44 - 85
CAP Conducteurs d'installations de production	44 - 49 - 53 - 72 - 85
CAP Maintenance des véhicules automobiles - option : véhicules industriels/véhicules particuliers	44 - 49 - 72
CAP Maintenance des matériels - option : matériels agricoles/parcs et jardin/TP et manutention	49
CAP Métiers de la mode, vêtement flou	49
CAP Métier du pressing	44
CAP Réparation des carrosseries	49 - 72
CAP Serrurier métallier	49 - 72
CQPM 0104 Monteur-assembleur en équipements électroniques	44
Titre homologué Peintre industriel - option : aéronautique et anti-corrosion	44
BAC PRO Aluminium verre et matériaux de synthèse	85

	LIEUX
BAC PRO Électrotechnique, énergie, équipements communicants	44 - 49 - 53 - 72 - 85
BAC PRO Étude et définition de produits industriels	53
BAC PRO Maintenance de véhicules automobiles - option : véhicules industriels/véhicules particuliers	44 - 49 - 72 - 85
BAC PRO Maintenance des équipements industriels	44 - 49 - 72 - 85
BAC PRO Maintenance nautique	85
BAC PRO Technicien outilleur	72
BAC PRO Pilote de ligne de production	44 - 49 - 72 - 85
BAC PRO Systèmes électroniques numériques-champs alarme-sécurité incendie/ électronique industrielle embarquée/télécom réseau	44 - 49 - 72
BAC PRO Technicien d'usinage	44 - 49 - 72
BAC PRO Technicien en chaudronnerie industrielle	44 - 49 - 72 - 85
Titre Professionnel Fabricant de vêtements sur mesure - niveau IV	49
BTS Aéronautique	44
BTS Après-vente automobile - option : véhicules particuliers	49 - 72
BTS Conception de produits industriels	53
BTS Conception et industrialisation en microtechniques	44
BTS Conception et réalisation en chaudronnerie industrielle	44
BTS Conception et réalisation de systèmes automatiques	44 - 49 - 72
BTS Constructions métalliques	44
BTS Développement réalisation bois	44
BTS Électrotechnique	44 - 49 - 72
BTS Études et réalisations d'outillages	72
BTS Industrialisation des produits mécaniques	44 - 53
BTS Industrie plastique europlastic	72
BTS Maintenance des systèmes - option : systèmes de production	49 - 72
BTS Maintenance des systèmes - option : systèmes énergétiques et fluidiques	44 - 72
BTS Systèmes numériques - option A : informatique & réseaux	44 - 72
BTS Systèmes numériques - option B : électronique & communication	44 - 49
Titre Modéliste en prêt-à-porter femme - niveau III	49
Titre Professionnel Technicien supérieur en automatique et informatique industrielle - niveau III	44
CQP Technicien de maintenance en parc éolien - niveau III - Certification BZEE + GWO	72
CQP Industrie alimentaire (conducteur de machine, conducteur de ligne, responsable équipe...)	44 - 53 - 72

Le Réseau des GRETA propose également des formations validées par des Certificats de Qualification Professionnelle, CQP relevant de la Métallurgie (CQPM), de la Plasturgie et de l'Industrie Alimentaire (CQPIA).



MODULES PROFESSIONNELS

AUTOMOBILE - CARROSSERIE

	DURÉE	LIEUX
Applicateur peinture	7 j	72
Contrôleur technique automobile	105 j	44 - 72
Électricité automobile	5 j	72

AÉRONAUTIQUE

Ajusteur - Monteur de structures aéronefs	40 j	44
Monteur câbleur aéronautique	35 j	44
Monteur de systèmes mécanisés	35 j	44
Stratifieur matériaux composites	10 à 40 j	44
Technicien aéronautique en commande numérique matériaux composites	65 j	44
Peintre sur composites et alliages	5 à 30 j	44

AUDIOVISUEL

Initiation à la pratique de la vidéo	5 à 10 j	85
Pratique du montage avec Avid Media Composer	5 à 10 j	85
Initiation à la 3D stéréoscopique (3D Relief)	5 j	85
Initiation à Adobe After Effect	5 j	85
Perfectionnement sur Adobe After Effect	5 j	85

BUREAU D'ÉTUDE - CAO/DAO

Autocad initiation-perfectionnement	3 à 6 j	44 - 49
Illustrator	2 à 4 j	85
Lecture de plan	2 à 5 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Solidworks initiation-perfectionnement-expert	3 à 6 j	44 - 49 - 85
Prototypage rapide, impression 3D	2 j	49 - 85

CONDUITE D'INSTALLATION DE PRODUCTION

Automatisme	3 à 6 j	44 - 49 - 72
Méthodes : Gestion de production, TPM, 5S, KANBAN, LEAN	5 à 15 j	44 - 49 - 72
Initiation au fonctionnement d'un système automatisé industriel	6 j	44 - 49 - 53 - 72
Conduite sur presse à injecter	5 j	72

INDUSTRIE DU BOIS

Opérateur sur commandes numériques dans l'industrie du bois	12 j	44 - 49
Technicien sur commandes numériques dans l'industrie du bois	11 j	44

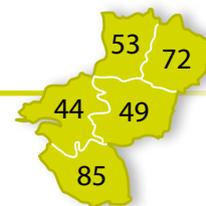


INDUSTRIE AGRO-ALIMENTAIRE

	DURÉE	LIEUX
CQP IA Conducteur de machine	20 à 30 j	44 - 53
CQP IA Conducteur de ligne	20 à 30 j	44 - 72
CQP IA Responsable d'équipe	20 à 30 j	44
Préparation au métier de conducteur de machine	40 j	44 - 49 - 53
Maintenance 1er niveau	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Maintenance avancée	15 à 30 j	49 - 72
Méthodologie de recherche de pannes	2 j	44 - 49 - 72
Sécurité dans les industries agro-alimentaires	1 j	44 - 49
Bases de la gestion de production	1 à 2 j	44
Guide des bonnes pratiques d'hygiène et HACCP	2 j	44 - 49 - 53 - 72
Perfectionnement à la maîtrise des règles d'hygiène et HACCP	1 j	44 - 53 - 72
Nettoyage et entretien	2 j	44
Formation de tuteurs	2 à 3 j	44 - 49 - 85
Management de la qualité	2 j	44
Règles d'une communication professionnelle réussie	2 j	44
ECIA - Évaluation des compétences dans l'industrie alimentaire (test et prestation OPCALIM)	1 j	44
Transfert des savoirs et savoir-faire (prestation OPCALIM)	1 à 8 j	44

INDUSTRIE CHIMIQUE

Procédés de distillation, de filtration et de traitement des eaux	1 à 3 j	44
-------------------------------------------------------------------	---------	----



Le Réseau des GRETA vous accompagne dans tous vos projets industriels, en formant vos collaborateurs actuels et futurs.



INDUSTRIE GRAPHIQUE

	DURÉE	LIEUX
Chaîne graphique en imprimerie	5 j	53
Conduite machine offset	48 j	53
Conduite massicot-massicotier	47 j	53
Gestion des couleurs	1 j	53

MAINTENANCE

Installation des réseaux haut débit fibre optique	40 j	72
Gestion de maintenance - coûts de la maintenance	2 j	44 - 49
Méthodologie de dépannage électrique	1 à 5 j	44 - 49
Module de maintenance de matériel espaces verts	5 j	49
Technologie pneumatique	6 j	44 - 49 - 53 - 72
Performance moteur à combustion interne	5 j	49
Électricité industrielle	1 à 4 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Électronique de puissance	4 j	44 - 49 - 72
Maintenance mécanique en éolien	10 j	72
Maintenance électrotechnique en éolien	10 j	72
Maintenance hydraulique en éolien	10 j	72
Maintenance composite de pâles d'éoliennes	10 j	72
Maintenance expert composite aéronautique et éolien	10 j	72
Maintenance de chariots élévateurs	7 j	49
Maintenance 1er niveau	3 j	44 - 49 - 85
Régulation énergétique	3 j	85



PLASTURGIE - COMPOSITES

	DURÉE	LIEUX
Matériaux composites - initiation à la mise en œuvre	2 j	44 - 72
Chaudronnerie plastique	5 à 10 j	44 - 85
Matériaux composites : RTM, drapage carbone, infusion	5 à 10 j	44 - 72 - 85
Injection extrusion thermoformage : montage, moules, réglages...	5 à 10 j	44 - 72 - 85

SOUDAGE

Soudage semi-automatique M.A.G.	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Soudage sous atmosphère inerte T.I.G. - M.I.G.	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Soudage sur aciers	20 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Soudure M.A.G - T.I.G. - M.I.G. avec qualification	47 j	44 - 85

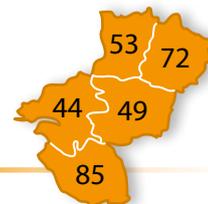
TEXTILE - MODE - CUIR

Customisation d'un vêtement	3 j	49
Essayage - retouches d'un vêtement	3 j	49
Technicien de maintenance en machine à coudre	17 j	49
Opérateur des métiers de la mode	57 j	49 - 53
Mise aux mesures d'une base ou d'un modèle	3 j	49
Moulage d'un modèle sur mannequin	3 j	49

USINAGE

Tournage fraisage sur machines conventionnelles	6 j	44 - 72 - 85
Tournage fraisage sur MOCN	8 j	44 - 72
Qualification Assembleur - monteur de systèmes mécanisés	20 à 50 j	44 - 72

BÂTIMENT - TRAVAUX PUBLICS



La situation économique difficile oblige les entreprises du secteur du bâtiment et des travaux publics à rechercher les pistes de réduction des coûts de production. L'innovation est une piste majeure dans cette volonté de réduire les coûts. La conception des ouvrages, les matériaux et outils utilisés intègrent sans cesse davantage de « high-tech » et d'outils numériques.



*Le Réseau des GRETA
à vos côtés
face aux nouveaux défis
et aux exigences accrues
du secteur du bâtiment
et des travaux publics.*

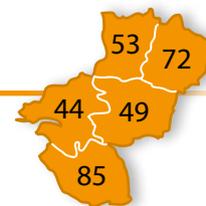
Parallèlement, l'objectif d'une meilleure mise en œuvre de la performance énergétique amène l'ensemble de la filière à évoluer vers une approche plus transversale et collaborative. Cette nouvelle approche nécessite une coopération renforcée de l'ensemble des acteurs de la filière (architectes, bureaux d'études, économistes de la construction, conducteurs de travaux, chefs de chantier, chefs d'équipe, compagnons...).

Dans ce contexte, la formation revêt un caractère hautement stratégique en permettant à chaque professionnel de la filière de s'adapter rapidement à ces évolutions.

DIPLÔMES ET CERTIFICATIONS

	LIEUX
CAP Constructeur bois	53
CAP Constructeur d'ouvrages du bâtiment en aluminium, verre et matériaux de synthèse	49
CAP Constructeur de routes	44 - 49 - 85
CAP Constructeur en béton armé du bâtiment	44
CAP Constructeur en canalisations des travaux publics	49 - 85
CAP Ébéniste	49 - 72
CAP Étancheur du bâtiment et des travaux publics	44
CAP Installateur sanitaire	44 - 49
CAP Installateur thermique	44 - 49 - 53 - 72

	LIEUX
CAP Maçon	44 - 72
CAP Maintenance de bâtiments de collectivités	49
CAP Menuisier fabricant de menuiserie, mobilier et agencement	44 - 49 - 72 - 85
CAP Menuisier installateur	44
CAP Peintre-applicateur de revêtements	44
CAP Plâtrier-plaquiste	44
CAP Préparation et réalisation d'ouvrages électriques	44 - 49
Titre Professionnel Électricien d'équipement 	49
Titre Professionnel Coffreur bancheur - option : bâtiment	44
BAC PRO Électrotechnique, énergie, équipements communicants	44 - 49 - 53 - 85
BAC PRO Technicien constructeur bois	49 - 53 - 72
BAC PRO Technicien d'études du bâtiment - option : assistant en architecture	44 - 49 - 85
BAC PRO Technicien d'études du bâtiment - option : études et économie	44 - 49 - 72 - 53 - 85
BAC PRO Technicien de maintenance des systèmes énergétiques et climatiques	44
BAC PRO Technicien des travaux publics 	49
BAC PRO Technicien en installation des systèmes énergétiques et climatiques	49 - 53 - 72 - 85
BAC PRO Technicien menuisier agenceur	44 - 49 - 72 - 85
BP Installations et équipements électriques	44
BP Maçon	44
BP Menuisier	44
BP Peinture revêtements	44
Titre Professionnel Technicien d'études du bâtiment en dessin de projet	49
Titre Professionnel Technicien d'études du bâtiment en étude de prix	49
BTS Bâtiment	44 - 49 - 85
BTS Études et économie de la construction	44
BTS Fluides - énergies - environnements (FEE) - option B : génie climatique	49
BTS Fluides - énergies - environnements (FEE) - option D : maintenance et gestion des systèmes fluidiques et énergétiques	44
BTS Géomètre - topographe	44
BTS Systèmes constructifs bois habitat	44 - 72
BTS Travaux publics	44 - 49



MODULES PROFESSIONNELS

GROS ŒUVRE

	DURÉE	LIEUX
Coffrage-traçage : réalisation de coffrages	5 j	44 - 85
Lecture de plans d'exécution gros œuvre	3 à 6 j	44 - 85
Maçonnerie en éco-construction	15 j	44
Maçonnerie : techniques de base	3 j	44 - 49 - 72 - 85
Maîtriser les ponts thermiques du bâtiment NOUVEAU	2 J	44 - 53
Mise en œuvre des principes parasismiques en maçonnerie	2 J	44
Qualification bancheur	40 j	44
Théodolite et tachéomètre gros œuvre	2 j	44

SECOND ŒUVRE

Électricité

Électricité bâtiment : techniques de base	6 j	44 - 49 - 53 - 85
Électricité industrielle - niveau 1	4 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Électricité industrielle - niveau 2	4 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Régulation, automatisme, domotique dans l'habitat NOUVEAU	3 j	53 - 85

Ébénisterie

Restauration d'un meuble ancien	3 j	44
Teintes et patines d'un meuble	3 j	44
Vernis au tampon	3 j	44

Peinture - Revêtements

Peinture - revêtements : techniques de base	3 j	44 - 49
Revêtements de sols collés et soudés à chaud	4 j	44

Sanitaire - Chauffage - Climatisation

Maintenance courante plomberie : techniques de base	5 j	44 - 49 - 53 - 85
Régulation thermique	2 j	49 - 53 - 85

Plâtre - Plaques de plâtre

Montage et pose de plaques de plâtre, cloisons, plafonds : techniques de base	5 j	44 - 49
-------------------------------------------------------------------------------	-----	---------

TRAVAUX PUBLICS

	DURÉE	LIEUX
Implantation topographique	3 j	44
Lecture de plans	2 à 3 j	44 - 85
Monteur réseaux électriques	61 j	44
Pavage / dallage	5 j	44 - 49 - 85
Pose de bordures et caniveaux	5 j	44 - 49 - 85
Voirie et réseaux divers : les petits matériels de chantier et les terrassements	5 j	44 - 49
Théodolite	3 j	44

Vos projets sont les nôtres. Construisons-les ensemble..

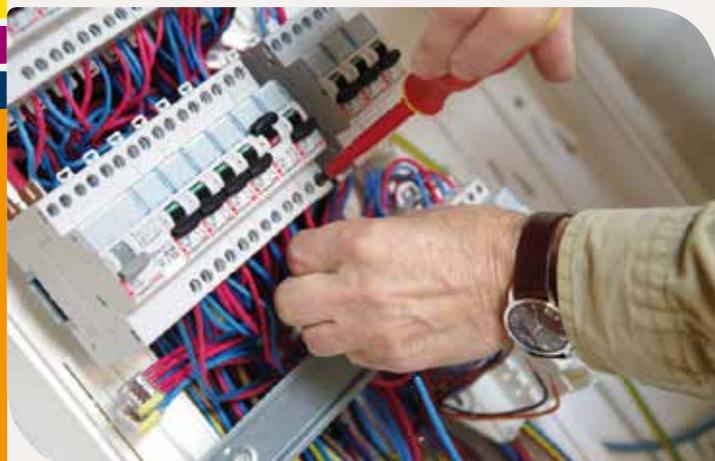
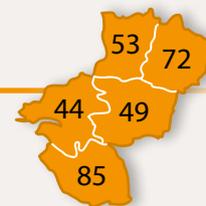


TÉMOIGNAGE

Stéphanie FER
Responsable Administrative Formation
Pôle Infrastructures
de Réseaux BOUYGUES Énergies et Services

« Le pôle Infrastructures de Réseaux de BOUYGUES Énergies et Services souhaitait professionnaliser ses responsables d'équipe mais ne trouvait pas de formation adaptée. En collaboration avec le GRETA, nous avons ainsi créé notre propre cursus en y intégrant des modules animés en interne car nous voulions délivrer certains messages forts auprès de nos collaborateurs. Au fil des années, nous avons fait évoluer le cursus avec les besoins de l'entreprise. Et, en 10 ans de partenariat, le GRETA a contribué à former, sur tout le territoire national, plus de 400 responsables d'équipe. »





MANAGEMENT - ENCADREMENT

	DURÉE	LIEUX
Animation d'équipe	3 j	44
Chef d'équipe gros œuvre	27 j	44
Chef d'équipe travaux publics	27 j	44

PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE - ÉCO CONSTRUCTION ÉNERGIES RENOUVELABLES - DÉVELOPPEMENT DURABLE

Initiation aux enduits à l'argile	1 j	44 - 85
Initiation à la construction en brique à joint mince	1 j	44
Initiation à la maçonnerie en brique de terre crue	1 j	44 - 85
Étanchéité à l'air NOUVEAU	2 j	72
Gestion des déchets sur les chantiers	1 j	44 - 49 - 85
Fluides frigorigènes - Attestation d'aptitude - Famille 2 - Catégorie V	2 j	72
Mise en œuvre du chanvre (mur et enduit)	2 j	44
Mise en œuvre du chanvre (sol et toiture)	2 j	44

CAO - DAO

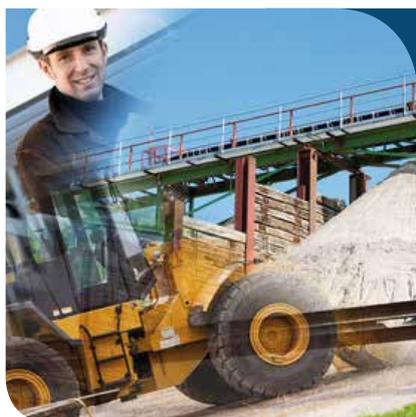
Autocad 2D 3D initiation	3 à 10 j	49 - 85
Autocad 3D perfectionnement NOUVEAU	3 j	49 - 85
Robot structural béton armé NOUVEAU	10 j	49
Sketchup NOUVEAU	3 j	49 - 85

HABILITATIONS ÉLECTRIQUES (NORME NF C18-510)

	DURÉE	LIEUX
Habilitation électrique B0 H0 H0V : Exécutant	1 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Habilitation électrique B0 H0 H0V : Chargé de chantier	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Habilitation électrique BE : Chargé de manœuvre en BT	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Habilitation électrique BS : Chargé d'intervention élémentaire en BT	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Habilitation électrique BP : Chargé d'intervention chaîne photovoltaïque	2 j	49
Habilitation électrique BC - BE Mesurage - BE Vérification	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Habilitation électrique B1 B1V : Exécutant travaux électriques hors tension	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Habilitation électrique B2 - B2V - B2V Essais : Chargé de travaux hors tension en BT	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Habilitation électrique BC : Consignation en BT	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Habilitation électrique BE Essai : Essai en BT	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Habilitation électrique BE Mesures - BE Vérification	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Habilitation électrique BR : Chargé d'intervention BT générale	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Recyclage habilitation électrique B0 H0 H0V	1 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Recyclage habilitation électrique B1 B2 BS BC BR BE	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Recyclage habilitation électrique BP	1 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85

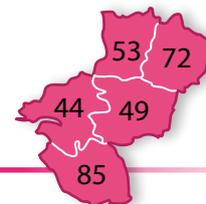
PRÉVENTION SÉCURITÉ

Équipier de Première Intervention (EPI)	1 j	44 - 49 - 53 - 72
Montage et démontage des échafaudages fixes : travail en hauteur R408	2 j	44 - 53 - 72
Prévention des Risques liés à l'Activité Physique (PRAP)	3 j	44 - 49 - 53 - 72
Sécurité - incendie	2 j	44 - 49 - 53 - 72
Sauveteur Secouriste du Travail - Formation initiale (SST)	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Sauveteur Secouriste du Travail - Maintien et Actualisation des Compétences (MAC SST)	1 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85



réactivité expertise
individualisation *sur mesure*
formation courte
alternance performance

COMPTABILITÉ - GESTION



Clés du développement de l'entreprise, les métiers de la gestion et de la comptabilité sont incontournables pour le pilotage de toute structure.

Anticiper les évolutions des lois fiscales, élaborer des budgets prévisionnels, conseiller tel ou tel placement, répondre aux questions des salariés ou des clients : les professionnels doivent être à la fois experts et polyvalents.



Le Réseau des GRETA accompagne les entreprises, forme les salariés aux évolutions constantes de la réglementation et aux besoins émergents du secteur comptabilité gestion.

DIPLÔMES ET CERTIFICATIONS

	LIEUX
BAC PRO Gestion - administration	44 - 49 - 85
Titre d'Assistant de comptabilité et d'administration	44 - 49 - 53 - 72 - 85
BTS Assistant de gestion de PME PMI à référentiel commun européen	44 - 49 - 53 - 85
BTS Assurance	72
BTS Comptabilité et gestion des organisations	44 - 49 - 72 - 85
Titre Professionnel Gestionnaire de paie	44 - 85
Diplôme Supérieur de comptabilité et de gestion	44

Dispositif de Formation Individualisée

- Un accueil individualisé tout au long de l'année
- Un parcours de formation adapté au projet de chacun
- Une formation qualifiante ou diplômante
- Des modalités de travail qui facilitent les apprentissages et développent l'autonomie
- Un accompagnement personnalisé tout au long de la formation



En Maine-et-Loire, l'Entreprise d'Entraînement Pédagogique (EEP)

est un outil de formation et d'entraînement pour les métiers d'assistant(e) comptable. C'est une entreprise, créée dans un but pédagogique, qui reproduit grandeur nature toutes les fonctions tertiaires d'une entreprise sans les activités de production.

Les stagiaires accueillis sont considérés comme des salariés d'entreprises placés dans une situation de travail concrète.

MODULES PROFESSIONNELS

COMPTABILITÉ	DURÉE	LIEUX
Assistant comptable	15 j à 50 J	49
Comptabilité informatisée - Ciel Compta et EBP	5 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Maîtrise des techniques comptables de base	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Gestion des risques et des impayés	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Comptabilité des associations	3 j	44 - 49 - 85
Comptes de tiers	1 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Déclarations fiscales et sociales	2 j	44 - 49
Calcul et déclaration de la TVA	4 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Enregistrement des opérations de trésorerie	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Gestion des comptabilités clients et fournisseurs	4 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Gestion de la paie	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Gestion de la paie complexe	4 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85

GESTION	DURÉE	LIEUX
Élaboration budgétaire	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Analyse du bilan et du compte de résultat	4 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Préparation des travaux de fin d'exercice	10 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Gestion de la paie informatisée - Ciel Paye ou EBP	4 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Gestion informatisée des stocks	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Gestion financière NOUVEAU	4 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Gestion commerciale informatisée - Ciel Gestion commerciale ou EBP	5 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85

COMMUNICATION - MANAGEMENT	DURÉE	LIEUX
Management de proximité	2 à 4 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Animation et encadrement d'une équipe	6 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Conduite de réunion	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Préparation aux concours administratifs	16 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85

TÉMOIGNAGE

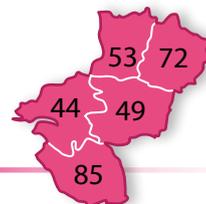
Julie DUMOULIN *Assistante comptable (23 ans)*

« En Contrat de Sécurisation Professionnelle, suite à un licenciement économique, j'ai validé une reconversion dans la comptabilité. Fin 2013, le GRETA m'a proposé un parcours sur mesure préparant au titre ASCA (Assistant de Comptabilité et d'Administration).

Dans le Dispositif de Formation Individualisée, j'ai tout autant apprécié l'entraide entre stagiaires que la qualité de l'accompagnement réalisé par les formatrices. J'ai obtenu le titre en réussissant les 4 épreuves d'examen.

Dans mon parcours de formation, j'ai effectué un stage dans l'entreprise ALLTUB FRANCE à Saumur, qui m'a permis d'y décrocher un contrat de professionnalisation pour préparer le BTS Comptabilité et Gestion des Organisations. Le GRETA m'a proposé une formation en alternance de 2 ans au rythme de 2 jours par semaine. Je peux mesurer, en entreprise et en formation, le très bon niveau en comptabilité ainsi acquis grâce au titre ASCA, même si la route est encore longue jusqu'au BTS. »

SECRÉTARIAT - INFORMATIQUE



Dans un contexte de mutation profonde des métiers administratifs lié aux restructurations d'entreprises, aux nouvelles formes d'organisation du travail, à la dématérialisation des informations et aux évolutions technologiques, les professionnels du secteur ont gagné en responsabilité et en polyvalence. Le Réseau des GRETA accompagne les entreprises dans cette nécessaire évolution de compétences, en formant leurs collaborateurs aux outils bureautiques et multimédias, aux techniques d'organisation et de communication...

DIPLÔMES ET CERTIFICATIONS

	LIEUX
B2i adultes : Brevet informatique internet adultes	44 - 49 - 53 - 72 - 85
BEP Métiers des services administratifs	49
Titre Professionnel Agent d'accueil touristique	85
Titre Assistant d'administration commerciale et de communication	44 - 49 - 85
BAC PRO Gestion - administration	44 - 49 - 85
Titre d'Assistant de Comptabilité et d'administration	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Titre Professionnel Secrétaire assistant médico-social	44 - 85
BTS Assistant de gestion de PME PMI à référentiel commun européen	44 - 49 - 85
BTS Assistant manager NOUVEAU	85
BTS Services informatiques aux organisations	49

MODULES PROFESSIONNELS

COMMUNICATION - MANAGEMENT

	DURÉE	LIEUX
Animation et encadrement d'une équipe	6 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Conduite de réunion	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Gestion, animation et évaluation d'un projet	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Communication interpersonnelle	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Expression orale et prise de parole	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85

En Maine-et-Loire, l'**Entreprise d'Entraînement Pédagogique (EEP)** est un outil de formation et d'entraînement pour les métiers d'assistant(e), de secrétaire, d'accueil. C'est une entreprise, créée dans un but pédagogique, qui reproduit grandeur nature toutes les fonctions tertiaires d'une entreprise sans les activités de production. Les stagiaires accueillis sont considérés comme des salariés d'entreprises placés dans une situation de travail concrète.

Du sur-mesure

Votre parcours est individualisé, il est élaboré avec vous, en tenant compte de vos acquis personnels et de vos objectifs. Les dates de formation et la durée vous sont personnelles. À tout moment de l'année, vous pouvez acquérir ou perfectionner les compétences des métiers d'assistant(e) commercial(e) ou secrétaire d'accueil.

SECRÉTARIAT

	DURÉE	LIEUX
Préparation aux concours administratifs	16 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Prise de notes et restitution de l'information	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Analyse, diffusion et traitement de l'information écrite	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Accueil physique et téléphonique de qualité	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Rédaction d'écrits professionnels (note de service, compte rendu, synthèse)	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Apprentissage ou perfectionnement de la dactylographie	4 à 6 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Modes de classement et d'archivage	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85

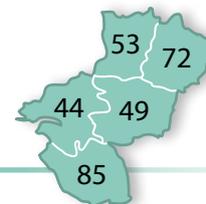
BUREAUTIQUE

Analyse, traitement de base de données - Access	4 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Concevoir des affiches, bulletins, prospectus - Publisher	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Conception de présentations animées et sonorisées - Powerpoint - Impress	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Maîtrise des fonctionnalités d'un tableur - Excel - Calc	3 à 5 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Rédaction et mise en forme de document professionnel - Word - Writer	3 à 5 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Gestion d'un agenda électronique et d'une messagerie - Outlook - Thunderbird	1 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Découverte d'Internet	1 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Utilisation optimisée de son poste de travail - Windows	1/2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85

MULTIMÉDIA

Usage professionnel des réseaux sociaux numériques	2 j	44 - 85
Mise en page et publication numérique - Indesign	2 j	49 - 85
Logiciel de création, de planification et d'organisation de projet - Mind Mapping	1 j	44
Création de documents avec un logiciel de création graphique vectoriel - Illustrator	2 j	85
Création et maintenance de site - Dreamweaver	2 j	49 - 85
Création d'un Blog pour communiquer sur vos activités	2 j	44 - 49 - 53 - 85
Création d'une animation et d'interaction des pages web - Adobe flash	2 j	44 - 53 - 72 - 85
Internet : création de pages web - approfondissement	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Visualisation, impression et annotation des documents PDF - Adobe acrobat	1 j	44 - 53 - 72 - 85
Choix d'un système d'exploitation Linux - Windows	1 j	44 - 53 - 72 - 85
Optimisation du travail avec les outils bureautiques - Microsoft Office - Open Office	1 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Classement, retouches et impression de vos photographies - Photoshop ou GIMP	1 à 4 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Se familiariser avec les outils numériques pour agir efficacement	3 à 7 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Créer des supports de communication efficaces avec les outils numériques adaptés	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85

SANITAIRE ET SOCIAL



Ancré dans la réalité des territoires, le Réseau des GRETA accompagne les structures et les acteurs dans la construction de leur parcours professionnel. La certification, la qualification, la professionnalisation renforcent la qualité du service attendu, enjeu majeur du secteur.

Des formations adaptées à la réalité des besoins grandissants de la population et à l'évolution permanente des métiers du sanitaire et social.



DIPLÔMES ET CERTIFICATIONS

	LIEUX
BP Préparateur en pharmacie NOUVEAU	53 - 85
CAP Assistant technique en milieu familial et collectif	44 - 49 - 53 - 72 - 85
CAP Agent de propreté et hygiène	44 - 49 - 85
CAP Petite enfance	44 - 49 - 53 - 72 - 85
BEP Auxiliaire en prothèse dentaire	72
BAC PRO Prothèse dentaire	72
Diplôme d'État d'Aide-soignant	49 - 85
Titre Professionnel Assistant de vie aux familles	44 - 53 - 85
Mention Complémentaire Aide à domicile	44 - 72 - 85
BAC PRO Accompagnement, soins et services à la personne	44 - 53 - 72
BAC PRO Hygiène, propreté et stérilisation NOUVEAU	49 - 72
Titre Professionnel Secrétaire assistant médico-social	44 - 85
BTS Services et prestations des secteurs sanitaire et social	49 - 53
BTS Économie sociale et familiale	44 - 53 - 85
Diplôme d'État Aide médico-psychologique NOUVEAU	49

MODULES PROFESSIONNELS

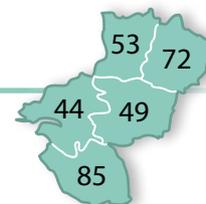
PRÉPARATION AUX CONCOURS

	DURÉE	LIEUX
Agent territorial spécialisé des écoles maternelles	2 à 4 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Entrée en formation Aide-soignant et auxiliaire de puériculture	5 à 30 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Entrée en formation Infirmier	5 à 30 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Entrée en formation Éducateur spécialisé - Éducateur de jeunes enfants - Assistant de service social	5 à 30 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Entrée en formation Moniteur éducateur	5 à 30 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85

APPUI AUX STRUCTURES

Sensibilisation aux troubles émotionnels NOUVEAU	2 j	49 - 53 - 72
Travail de nuit NOUVEAU	2 j	44 - 53 - 72
Appropriation collective de la démarche qualité	2 j	44
Élaboration du projet d'établissement	3 à 4 j	44 - 49 - 53
Mise en œuvre d'un comité de pilotage	2 j	44
Projet personnalisé	3 j	44 - 85
Analyse de pratiques NOUVEAU	1/2 j	44 - 49 - 53 - 72
Management de proximité	2 à 4 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Communication dans une équipe de travail (transmissions ciblées)	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Relation à la personne atteinte de pathologies dégénératives (Alzheimer, Parkinson...)	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Accompagnement de fin de vie	3 à 4 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Bienveillance - relation d'aide	2 à 3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Préparations culinaires adaptées	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Préparations service en salle	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Méthode RABC (normes en blanchisserie)	3 j	44 - 53 - 85
Techniques d'entretien des locaux en collectivité	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Module de formation optionnel dans le cadre d'une démarche de VAE		
<ul style="list-style-type: none"> • Aide-soignant • Auxiliaire de puériculture 	10 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Qualification Surveillant de nuit et Maîtresse de maison	29 j	53 - 72

Le Réseau des GRETA est référencé dans le cadre du DPC - Développement Professionnel Continu - par l'Organisme Gestionnaire du Développement Professionnel Continu, dédié à tous les professionnels de santé.



PRÉVENTION ET ERGONOMIE

	DURÉE	LIEUX
Certificat Prévention Sécurité Intervenant à Domicile (CPS ID)	3 j	44 - 49 - 53 - 72
Prévention des Risques liés à l'Activité Physique Sanitaire et Social (PRAP 2S)	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Sauveteur Secouriste du Travail - Formation initiale (SST)	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Sauveteur Secouriste du Travail - Maintien et Actualisation des Compétences (MAC SST)	1 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Manutention de malades - Aide à la mobilité	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Adaptation des gestes professionnels au poste de travail	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85

PETITE ENFANCE

Accueil de l'enfant	3 à 5 j	44 - 53 - 72
Communication et relation avec l'enfant et sa famille	3 j	44 - 53 - 72
Techniques d'éveil	2 à 3 j	44 - 53 - 72
Accompagnement à la séparation	3 j	44 - 53 - 72
Prise en charge de l'enfant en situation de handicap	3 à 5 j	44 - 53 - 72
Assistant maternel en maison d'assistant maternel	2 j	44 - 53 - 72

SERVICES À LA PERSONNE

Aide à la toilette et aux soins d'hygiène	4 j	44 - 53 - 72
Entretien du linge	2 j	44 - 49 - 53 - 72
Entretien du cadre de vie	1 à 3 j	44 - 49 - 53 - 72
Gestion du stress et relaxation	3 j	44 - 49 - 53 - 72
Organisation de son activité au domicile	2 j	44 - 49 - 53 - 72



L'adaptation de la société au vieillissement

Le projet de loi tend à anticiper les conséquences du vieillissement de la population sur la vie sociale et les politiques publiques.

Il repose sur 3 piliers :

- **Anticiper pour prévenir la perte d'autonomie**

La priorité est donnée au maintien à domicile quand il est souhaité par la personne. Pour cela, des financements seront mobilisés pour mettre en place des actions collectives de prévention et pour favoriser l'utilisation d'aides techniques, qui constituent un facteur clé de prévention.

- **Adapter les politiques publiques au vieillissement**

Intégration des problématiques du vieillissement dans les programmes locaux d'habitat et dans les plans de déplacements urbains, l'effort d'adaptation des logements privés sera porté par l'Agence Nationale de l'Habitat.

- **Améliorer la prise en charge des personnes en perte d'autonomie**

Protection des droits et liberté des personnes âgées, réforme de l'allocation personnalisée, soutien des aidants familiaux.



Engagé dans la valorisation des compétences des travailleurs en situation de handicap, le Réseau des GRETA construit, au côté des structures protégées, des parcours adaptés : intégration en formation ordinaire de droit commun, modules spécifiques,...

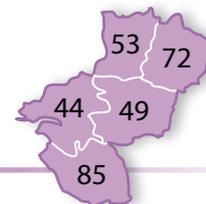
HANDICAP

	DURÉE	LIEUX
Redynamisation des fonctions cognitives	8 à 14 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Développement des compétences clés		
• Communication en langue française	8 à 16 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
• Compétences mathématiques	6 à 12 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
• Compétences numériques	6 à 12 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Préparation et validation du B2i (Brevet informatique et internet)	12 à 15 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Techniques adaptées à l'entretien des locaux	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Adaptation des gestes professionnels au poste de travail en EA/ESAT*	2 à 3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Couture	3 à 5 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Réalisation d'enquêtes de satisfaction clients	1 à 3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Accueil physique et téléphonique	3 j	44 - 53 - 72 - 85
Valorisation de soi et de l'image de l'entreprise	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85

* EA/ESAT : Entreprise Adaptée, Établissement et Service d'Aide par le Travail

Notre offre est accessible sur le site Handeco - www.handeco.org

PRÉVENTION - SÉCURITÉ



La prévention des risques professionnels, c'est l'ensemble des dispositions à mettre en œuvre pour préserver la santé, la sécurité des salariés et améliorer les conditions de travail.

Cette démarche nécessite l'implication des différents acteurs, chefs d'entreprise, cadres, employés, dans l'objectif d'acquérir collectivement des compétences indispensables liées à la santé et la sécurité au travail.

Le Réseau des GRETA est habilité par l'INRS pour mettre en œuvre les certifications SST (Sauveteur Secouriste du Travail), PRAP (Prévention des Risques liés à l'Activité Physique), CPS (Certificat Prévention Secours) et EvRP (Evaluation des Risques Professionnels) ; il assure une réponse de proximité sur l'ensemble des territoires de la Région des Pays de la Loire.



Maîtriser les risques professionnels, la démarche prévention indispensable pour les entreprises.



DIPLÔMES ET CERTIFICATIONS

	LIEUX
CAP Agent de sécurité	44
CAP Gardien d'immeubles	72
CQP Agent de prévention et de sécurité	44
Titre Professionnel Agent de sûreté et de sécurité privée - niveau IV	44
Titre Agent de prévention en évènementiel - niveau V	44
CACES® R389 Certificat d'Aptitude à la Conduite en Sécurité (Catégorie 1-2-3-5)	44 - 72
Recyclage CACES® R389 (Catégorie 1-2-3-5)	44 - 72
Test CACES® R389 (Catégorie 1-2-3-5)	44 - 49 - 53 - 72
SSIAP 1 Agent de Service Sécurité Incendie et Assistance aux Personnes	44
SSIAP 2 Agent de Service Sécurité Incendie et Assistance aux Personnes	44
SSIAP 3 Agent de Service Sécurité Incendie et Assistance aux Personnes	44

MODULES PROFESSIONNELS

FLUIDES FRIGORIGÈNES

	DURÉE	LIEUX
Fluides frigorigènes - Attestation d'aptitude - Famille 2 - Catégorie V	2j	72

HABILITATIONS ÉLECTRIQUES (NORME NF C18-510)

Habilitation électrique B0 H0 H0V : Exécutant	1 j	44 - 49 - 53- 72 - 85
Habilitation électrique B0 H0 H0V : Chargé de chantier	2 j	44 - 49 - 53- 72 - 85
Habilitation électrique BE : Chargé de manœuvre en BT	2 j	44 - 49 - 53- 72 - 85
Habilitation électrique BS : Chargé d'intervention élémentaire en BT	2 j	44 - 49 - 53- 72 - 85
Habilitation électrique BP : Chargé d'intervention chaîne photovoltaïque	2 j	49
Habilitation électrique BC - BE Mesurage - BE Vérification	3 j	44 - 49 - 53- 72 - 85
Habilitation électrique B1 B1V : Exécutant travaux électriques hors tension	3 j	44 - 49 - 53- 72 - 85
Habilitation électrique B2 - B2V - B2V Essais : Chargé de travaux hors tension en BT	3 j	44 - 49 - 53- 72 - 85
Habilitation électrique BC : Consignation en BT	3 j	44 - 49 - 53- 72 - 85
Habilitation électrique BE Essai : Essai en BT	3 j	44 - 49 - 53- 72 - 85
Habilitation électrique BE Mesures - BE Vérification	3 j	44 - 49 - 53- 72 - 85
Habilitation électrique BR : Chargé d'intervention BT générale	3 j	44 - 49 - 53- 72 - 85
Recyclage habilitation électrique B0 H0 H0V	1 j	44 - 49 - 53- 72 - 85
Recyclage habilitation électrique B1 B2 BS BC BR BE	2 j	44 - 49 - 53- 72 - 85
Recyclage habilitation électrique BP	1 j	44 - 49 - 53- 72 - 85

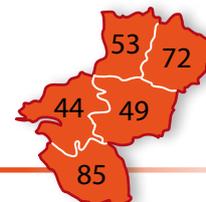
PRÉVENTION

Sauveteur Secouriste du Travail - Formation initiale (SST)	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Sauveteur Secouriste du Travail - Maintien et Actualisation des Compétences (MAC SST)	1 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Formation de formateurs Sauveteur Secouriste du Travail (Fo-SST)	8 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Maintien et actualisation des compétences de formateurs SST (MAC Fo-SST)	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Certificat Prévention Sécurité Intervenant à Domicile (CPS ID)	3 j	44 - 49 - 53 - 72
Prévention des Risques liés à l'Activité Physique, Industrie - Bâtiment - Commerce (PRAP IBC)	2 j	44 - 49 - 53 - 72
Prévention des Risques liés à l'Activité Physique, Sanitaire et Social (PRAP 2S)	3 j	49
Document unique - Prévention des risques professionnels	1 j	44
Équipement de Protection Individuelle	1 j	44
Travail en hauteur R408	2 j	44 - 49 - 72
Sécurité éolien travail en hauteur onshore	5 j	72
Sécurité éolien travail en hauteur offshore	5 j	72
Protection des personnes : les régimes de neutre	3 j	44 - 49 - 53 - 72
Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT)	3 ou 5 j	44 - 49 - 85
Sensibilisation à l'hygiène en industrie agro-alimentaire et restauration (HACCP)	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85

INCENDIE

Agent de service sécurité incendie et assistance aux personnes (SSIAP1)	10 j	44
Éclairage de sécurité - Alarme d'incendie	3 j	44
Équipier de Première Intervention (EPI)	1 j	44 - 49 - 53 - 72
Équipier de sécurité en milieu sanitaire	0,5 j	44
Évacuation incendie	0,5 j	44
Manipulation des extincteurs	0,5 j	44 - 49 - 53 - 72
Mise à niveau SSIAP1	1 j	44
Système de sécurité incendie	0,5 j	44
Recyclage SSIAP1	2 j	44

COMMERCE - DISTRIBUTION



Sur ses quatre grandes familles (commercial, achats et marketing, environnement, logistique), les activités de commerce et de distribution se développent sur des stratégies d'innovation, dont le commerce en ligne.

Les exigences accrues des clients, aux profils très divers, imposent des compétences nouvelles, une élévation du niveau de qualification et une plus grande polyvalence des professionnels du domaine.

L'éventail des métiers est large : commercial, gestionnaire de la logistique, vendeur en magasin, directeur de supermarché...

De nouveaux besoins portent, entre autres, sur les spécialistes en logistique, sur les experts en sécurité alimentaire et responsables du développement e-business.



Le commerce et la distribution offrent des opportunités à tous les niveaux de qualification. L'éventail des métiers est large : commercial, gestionnaire de la logistique, vendeur en magasin, directeur de supermarché.

DIPLÔMES ET CERTIFICATIONS

	LIEUX
BEP Logistique et transport	72
CAP Agent d'entreposage et de messagerie	44 - 49 - 85
CAP Distribution d'objets et services à la clientèle	49
Titre Professionnel Agent(e) magasinier(ière)	44 - 53
Titre Professionnel Préparateur de commandes en entrepôt	44 - 72
Titre Assistant(e) d'administration commerciale et de communication	44 - 49 - 85
BAC PRO Gestion - administration	44 - 49 - 85
BAC PRO Logistique	44 - 72
BAC PRO Photographie	85
BP Préparateur en pharmacie	85
Mention Complémentaire Assistance, conseil, vente à distance	44
BTS Assurance	72
BTS Commerce international à référentiel européen	49
BTS Management des unités commerciales	44 - 49
BTS Négociation et relation client	44
BTS Professions immobilières	44



TÉMOIGNAGE



Patricia ANTIGNY

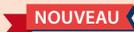
Référente Alternance La Poste, Direction Services Courrier Colis 44/85



« Depuis 2007, La Poste-Direction Services Courrier Colis de Loire-Atlantique / Vendée a confié la formation théorique de ses alternants facteurs, recrutés en contrat de professionnalisation au Réseau des GRETA. Le dispositif choisi a été celui du Certificat de Compétences Professionnelles Facteur (CCP Facteur). Ce partenariat a permis de former 250 salariés à la relation client, la communication orale, l'environnement économique et juridique. Chaque alternant a bénéficié d'un suivi individuel pour l'accompagner dans la réussite de sa formation. Le GRETA a su intégrer dans les enseignements généraux les différentes attentes de notre entreprise. Cette étroite collaboration est un atout important pour la politique de formation à l'emploi de nos futurs facteurs. La même opération a été mise en place dans les départements de la Sarthe et du Maine-et-Loire. »

MODULES PROFESSIONNELS

COMMERCE - DISTRIBUTION

	DURÉE	LIEUX
Vendeur spécialisé en produits bio 	10 j	49
Techniques de prospection téléphonique 	2 j	44 - 49 - 72 - 85
Assistant commercial	15 j à 50 j	49
Techniques de vente et négociation commerciale 	4 j	49
Participation à la commercialisation des produits	2 j	49 - 53 - 72
Valorisation de l'aménagement commercial d'un point de vente 	3 j	49

COMMUNICATION - MANAGEMENT

Gestion, animation et évaluation d'un projet	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Animation et encadrement d'une équipe	6 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Communication interpersonnelle	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Confiance en soi et estime de soi dans un contexte professionnel	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Gestion du stress	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85

L'Entreprise d'Entraînement Pédagogique (EEP)

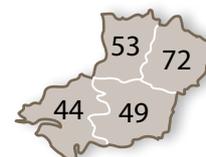
En Maine-et-Loire, l'Entreprise d'Entraînement Pédagogique (EEP) est un outil de formation et d'entraînement pour les métiers d'assistant(e) commercial, de secrétaire, d'accueil. C'est une entreprise, créée dans un but pédagogique, qui reproduit grandeur nature toutes les fonctions tertiaires d'une entreprise sans les activités de production.

Les stagiaires accueillis sont considérés comme des salariés d'entreprises placés dans une situation de travail concrète.

Du sur-mesure

Votre parcours est individualisé, il est élaboré avec vous, en tenant compte de vos acquis personnels et de vos objectifs. Les dates de formation et la durée vous sont personnelles. À tout moment de l'année, vous pouvez acquérir ou perfectionner les compétences des métiers d'assistant(e) commercial(e) ou secrétaire d'accueil.

TRANSPORT - LOGISTIQUE



Facteurs indiscutables de compétitivité et de satisfaction des clients, moteurs du développement économique et de l'aménagement des territoires, la logistique et le transport sont des domaines stratégiques pour toute entreprise, tous secteurs d'activités confondus.

Le Réseau des GRETA accompagne la professionnalisation des acteurs de la Supply Chain. Formations diplômantes, qualifiantes, réglementaires, parcours de perfectionnement, en inter ou en intra... Le GRETA vous propose des réponses adaptées à vos besoins de montée en compétences et aux problématiques de recrutement.



Le Réseau des GRETA intervient sur les secteurs de la manutention, de l'entreposage, du conditionnement et de l'organisation des transports.

DIPLÔMES ET CERTIFICATIONS

	LIEUX
BEP Logistique et transport	44 - 72
CAP Agent d'entreposage et de messagerie	44 - 49
Titre Professionnel Agent magasinier - Niveau V	44 - 53
Titre Professionnel Préparateur de commandes en entrepôt - Niveau V	44 - 72
Titre Professionnel Technicien en logistique d'entreposage	85
BAC PRO Logistique	44 - 72
BAC PRO Transport	44 - 49 - 72
BTS Transport et prestations logistiques	44
CACES® R389 Certificat d'Aptitude à la Conduite en Sécurité (Catégorie 1-2-3-5)	44 - 72 - 85
Recyclage CACES® R389 (Catégorie 1-2-3-5)	44 - 72 - 85
Test CACES® R389 (Catégorie 1-2-3-5)	44 - 49 - 53 - 72 - 85

MODULES PROFESSIONNELS

	DURÉE	LIEUX
Réception et contrôle des marchandises	5 j	44 - 53 - 72 - 85
Gestion des stocks physiques	5 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Gestion de stocks informatisée	5 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Préparation de commandes	3 à 7 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Expédition de marchandises	5 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Réalisation d'inventaires	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Optimisation de la gestion d'un magasin - stocks et flux	5 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Ponts roulants	1 j	53 - 72 - 85
Élaboration d'un cahier des charges de système d'information en supply chain	2 j	49



TÉMOIGNAGE

thiriet

Marc BELLOT

Responsable de Site Logistique - Entreprise THIRIET

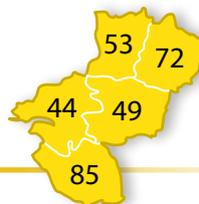
« En poste depuis 2002 chez THIRIET comme responsable de Site Logistique, pour moi, le GRETA constitue le levier principal concernant nos programmes annuels de formations. En effet, les incontournables ou indispensables «habilitations, CACES®, SST...» sont partagées dans toutes nos entités logistiques du groupe.

Le GRETA est un concepteur et facilitateur à tous points de vue :

- Création de formations en logistique, adaptées selon les critères économiques, techniques et sociaux de l'entreprise, avec en toile de fond la possibilité de créer un parcours diplômant.
- Facilitateur pour la mise en œuvre sur toutes nos structures avec comme objectif affiché d'harmoniser nos pratiques, de réduire les coûts d'ingénierie et gagner du temps pour agir sur le terrain.
- Appropriation, transfert, là aussi le GRETA participe à la montée en puissance afin d'aider les entreprises à internaliser certaines formations «formation de formateurs, de tuteurs...» contribuant ainsi à la motivation des collaborateurs par l'acquisition de nouvelles compétences. »



HÔTELLERIE - RESTAURATION



TOURISME



L'offre de formation des GRETA est au service du secteur de l'Hôtellerie - Restauration - Tourisme, secteur économique clé des Pays de la Loire, 5^{ème} région la plus visitée de France.

Grâce à son attractivité, la filière de l'Hôtellerie - Restauration - Tourisme reste l'un des premiers pôles de recrutement national. Deux grands enjeux sont toutefois à relever : le recrutement des métiers à forte saisonnalité et l'emploi durable. Pour y répondre, le Réseau des GRETA des Pays de la Loire propose une offre qualifiante et professionnalisante autour des 4 grandes familles de métiers suivants :

- Les métiers de la restauration (cuisine et service en salle)
- Les métiers de l'hôtellerie et de l'hébergement
- Les métiers du management
- Les métiers liés à la promotion et au développement des territoires

Le Réseau des GRETA renforce son ancrage territorial au travers de la signature de chartes de partenariat avec le FAFIH et de l'enregistrement auprès de la DRAAF.

DIPLÔMES ET CERTIFICATIONS

	LIEUX
CAP Agent polyvalent de restauration	44 - 49 - 53 - 85
CAP Cuisine	44 - 49 - 53 - 72 - 85
CAP Pâtissier	53 - 72
CAP Restaurant	44 - 49 - 53 - 72 - 85
CAP Services hôteliers	53 - 72
BP Cuisinier	85
BTS Tourisme	44

MODULES PROFESSIONNELS

	DURÉE	LIEUX
Aide à l'élaboration du Document Unique	1 j	44 - 49 - 53 - 72
Anglais technique	A partir de 3 j	44 - 49 - 53 - 72
Atelier pâtisserie	1 j	49 - 53 - 72
Conseil à la clientèle pour susciter la vente additionnelle	2 j	53 - 72
Dressage de l'assiette	1 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Guide des bonnes pratiques d'hygiène et HACCP (Habilitation DRAAF)	2 j	44 - 49 - 53 - 72
Hygiène et restauration : le nettoyage et la désinfection	3 j	44 - 53 - 72
Menus à thèmes	1 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Mise en place d'un buffet	2 j	44 - 49 - 53 - 72
Mieux connaître et valoriser les vins	1 j	53
Perfectionnement à la maîtrise des règles d'hygiène et HACCP (Habilitation DRAAF)	1 j	44 - 53 - 72
Permis de former - Formation des tuteurs	2 j	44 - 49 - 53 - 72
Préparation à la conduite d'entretien professionnel	1 j	44 - 53 - 72
Service des repas	3 j	44 - 49 - 53 - 72
Techniques de productions culinaires	17 j	49 - 53 - 72
Réalisation des productions culinaires en EHPAD*	2 j	44 - 53 - 72 - 85
Repas en texture modifiée	2 j	44 - 53 - 72

*EHPAD : Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes



TÉMOIGNAGE

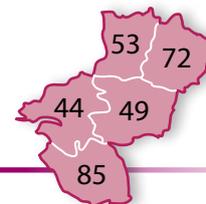
Arnaud CHEVALLIER
Cuisinier

« Suite à la fin de mon contrat de volontariat, j'ai bénéficié d'une période de reconversion durant laquelle j'ai été admis en pré-qualification Cuisine au GRETA. J'ai donc suivi des cours de français, mathématiques, cuisine et j'ai réalisé des stages, ce qui m'a permis de signer un CDD dans un restaurant gastronomique cet été.

La cuisine a toujours été ma passion et aujourd'hui je suis en formation afin de préparer le CAP Cuisine. J'acquiers les bases du métier grâce aux cours qui sont bien organisés et aux formateurs très disponibles. Nous avons la chance de bénéficier d'outils pédagogiques de qualité. Je reste positif quant à l'obtention du CAP Cuisine et je compte faire de ma passion un métier ! »



LANGUES



Les formations en langues du GRETA sont à vocation professionnelle : elles s'adaptent aux besoins de votre entreprise ainsi qu'aux projets individuels des salariés. Elles sont élaborées en cohérence avec le Cadre Européen Commun de Référence pour les Langues (CECRL) qui décrit et harmonise les niveaux de compétences linguistiques en 6 niveaux, de A1 à C2, pour toutes les langues.



DIPLÔMES ET CERTIFICATIONS

Le TOEIC - Test of English for International Communication

	DURÉE	LIEUX
Préparation et passation du TOEIC	A partir de 21 h dont 2 h dédiées au passage du TOEIC	44 - 49 - 53 - 72 - 85

Cette certification reconnue mondialement permet d'évaluer, à travers un questionnaire à choix multiples (QCM), l'aptitude de personnes non-anglophones à communiquer en anglais dans un contexte professionnel ou dans des situations d'échanges à l'international.

Le TOEIC attribue un score. Une attestation personnalisée des résultats décrit le degré de compétences du candidat, ses points forts et ses axes d'amélioration.

Le DCL - Diplôme de Compétence en Langue

Préparation du DCL	14 h	44 - 49 - 53 - 72
Passation du DCL	2 h 30 d'épreuve	44 - 49

Le Diplôme de Compétence en Langue (DCL) est un diplôme de langue délivré par l'Éducation nationale, conforme au CECRL. Il concerne 13 langues. Le DCL évalue la capacité à utiliser une langue dans un contexte professionnel. Aucun niveau préalable de diplôme ou de niveau n'est exigé pour se présenter à l'examen. L'épreuve, d'une durée de 2 heures 30, repose sur la simulation d'une réalité professionnelle sous forme de jeu de rôle. Le jury attribue un des degrés du diplôme selon la performance du candidat.

Le DCL constitue un outil fiable pour les entreprises pour repérer le niveau réel de compétence en langue des salariés. Il permet également aux personnes de faire reconnaître leur niveau de compétence en langue dans une perspective de recrutement ou de mobilité.

Pour de plus amples informations sur le DCL, consultez le site www.education.gouv.fr/dcl

Pour connaître les dates de sessions DCL et de tests TOEIC, contactez le GRETA le plus proche.

MODULES PROFESSIONNELS

COMMUNIQUER DANS UN CONTEXTE PROFESSIONNEL ANGLOPHONE

	DURÉE	LIEUX
Anglais technique par secteur professionnel (transport-logistique, viticulture, éolien, mode, agro-alimentaire, commerce, maritime, industrie, aviation civile, ...)	A partir de 3 j	44 - 49 - 53 - 72
Prise de parole en public – argumentation en anglais	2 j	49 - 53 - 72 - 85
Conduite d'une réunion en anglais	2 j	49 - 53 - 72 - 85
Rédaction de courrier ou courriel professionnel en anglais	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Préparation et présentation d'un powerpoint en anglais	2 j	49 - 53 - 72 - 85
Communication efficace en anglais par téléphone	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Technique de Recherche d'Emploi en anglais "Job Search Technique"	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85

PERFECTIONNER OU RÉACTIVER SES COMPÉTENCES EN LANGUES

Anglais découverte - niveau A1	Durée définie en fonction du positionnement et des objectifs visés	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Anglais de la vie courante - niveau A2		
Anglais opérationnel - niveau B1		
Être à l'aise en anglais - niveau B2		
Anglais en autonomie - niveau C1		
Anglais courant - niveau C2		
Français Langue Étrangère (FLE)		44 - 49 - 72
Chinois (initiation ou approfondissement) NOUVEAU	A partir de 3 j	85

De l'anglais médical de prévention à l'IRSA de Laval

L'IRSA de Laval est un centre de prévention et de santé publique qui accueille régulièrement des Britanniques installés principalement dans le Nord de la Mayenne. Ce public maîtrisant peu le français, le personnel de la structure avait besoin de maîtriser le vocabulaire spécifique de l'anglais médical de prévention. Pour cela, tous les personnels ont participé à une journée de formation organisée sur leur lieu de travail et animée par le GRETA en 2014.

À partir des documents de l'IRSA et notamment du questionnaire médical préalable au bilan de santé, la formatrice a veillé à adapter le module à l'hétérogénéité des niveaux des participants et à la variété de leurs besoins, selon le poste occupé par chacun.

Au-delà des connaissances linguistiques, la formatrice anglophone a apporté un éclairage interculturel aux participants grâce à sa connaissance du fonctionnement du système de santé anglais. Les stagiaires ont ainsi appris qu'en Grande-Bretagne, les patients ne disposent pas d'un carnet de vaccination. Cela leur a permis de mieux comprendre des situations auxquelles ils sont régulièrement confrontés. Ils disposent désormais d'informations concrètes afin de mieux communiquer avec leurs patients anglophones à l'avenir. Suite à cette journée, les participants ont fait part à leur Direction de leur souhait de poursuivre leur formation à l'anglais.

TÉMOIGNAGE

Laurence A., infirmière à l'IRSA, est enthousiaste : " Cette journée de formation très vivante m'a permis de réactiver mon anglais, bien enfoui sous plusieurs années d'absence de pratique de la langue ! J'ai pris conscience de ma capacité à communiquer en anglais sans attendre d'avoir acquis un bon niveau. J'ai beaucoup apprécié les informations sur la culture médicale anglaise et le mode de fonctionnement du système de santé anglais. "



Vous aimeriez apprendre le chinois ?

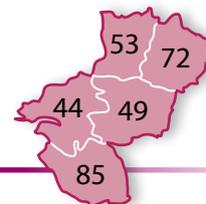
En initiation ou afin d'approfondir vos compétences linguistiques, le GRETA de Vendée vous propose une formation modulaire à partir de 3 jours fondée sur la pratique de l'oral et des mises en situation.

Nous nous adaptons à vos attentes : les thèmes abordés par la formation sont choisis en fonction de vos besoins.

Vous avez également la possibilité de passer le Hanyu Shuiping Kaoshi (HSK), examen mondialement reconnu qui valide l'aptitude des non-sinophones à communiquer en Chinois.

Pour plus d'informations, contactez le GRETA de Vendée.

COMPÉTENCES CLÉS



Des formations concrètes et sur-mesure à partir d'une analyse des situations de travail de l'entreprise.

Travailler
en équipe

Prendre
des initiatives

S'organiser

Rechercher,
traiter et exploiter
des informations

Levier d'efficacité et de performance pour l'entreprise

si vous souhaitez...

- Accompagner le développement de votre activité dans un marché concurrentiel
- Assurer un service de qualité supérieur à vos clients
- Améliorer le travail en équipe
- Ajuster votre organisation aux bouleversements économiques
- Adapter vos salariés aux évolutions techniques et réglementaires



Un gage d'implication et de réussite pour les salariés

si vous souhaitez...

- Développer votre polyvalence et votre polycompétence en lien direct avec votre poste de travail
- Améliorer votre implication dans votre environnement professionnel et dans la vie de l'entreprise
- Gagner en autonomie et en efficacité
- Être en capacité de transférer vos compétences sur d'autres missions
- Évoluer professionnellement



Notre démarche s'appuie sur la connaissance de votre entreprise, de son organisation, de ses procédures pour proposer des formations sur-mesure.

Les modules de formation sont donc élaborés à partir de situations pédagogiques contextualisées, c'est-à-dire rencontrées et vécues par vos salariés sur leur poste de travail.

Contactez-nous pour réaliser un diagnostic

COMMUNICATION EN LANGUE FRANÇAISE

	DURÉE	LIEUX
Se familiariser avec les consignes professionnelles écrites ou orales	de 8 à 12 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
S'adapter à son interlocuteur dans les discussions professionnelles	4 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Produire une note d'analyse et de traitement d'un problème. L'argumenter à l'oral	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85

COMMUNICATION EN LANGUE ANGLAISE

Se familiariser avec les consignes professionnelles écrites ou orales	de 8 à 12 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
S'adapter à son interlocuteur dans les discussions professionnelles	4 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85

COMPÉTENCE MATHÉMATIQUE ET COMPÉTENCES DE BASE EN SCIENCES ET TECHNOLOGIES

Calculer, se repérer dans le temps et dans l'espace pour réaliser une activité	de 6 à 10 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Utiliser le bon outil mathématique ou technologique requis par la situation	4 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85

COMPÉTENCE NUMÉRIQUE

Se familiariser avec les outils numériques pour agir plus efficacement	de 3 à 7 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Créer des supports de communication efficaces avec les outils numériques adaptés	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85

APPRENDRE À APPRENDRE

Améliorer ses méthodes de travail par l'analyse de ses expériences	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Utiliser sa marge d'autonomie en respectant l'équipe de travail	4 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85

COMPÉTENCES SOCIALES ET CIVIQUES

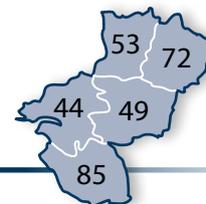
Travailler efficacement au sein d'une équipe de travail	4 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Accueillir et accompagner un nouveau collègue, un stagiaire	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85

ESPRIT D'INITIATIVE ET D'ENTREPRISE

Adapter son activité pour faire face aux aléas	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Optimiser son organisation de travail (temps, espace, ressources)	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85

SENSIBILITÉ ET EXPRESSION CULTURELLES

Participer à la réalisation d'une manifestation culturelle, à la valorisation artistique d'un produit	4 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
-------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	------------------------



RESSOURCES HUMAINES

La réforme de la formation professionnelle introduit des changements sur lesquels l'entreprise doit s'appuyer pour développer son potentiel humain. Ce développement est décisif dans la réponse à apporter aux enjeux économiques présents et à venir.



Les missions RH glissent vers le manager de proximité qui doit s'outiller pour mieux connaître et valoriser le potentiel humain de l'entreprise. L'entretien professionnel permettra d'accompagner les collaborateurs à développer leur autonomie et à mieux s'investir dans les projets d'entreprise. Le Réseau des GRETA apporte son expertise à l'optimisation de l'intelligence managériale.

L'entretien professionnel et ses évolutions

NOUVEAU

La loi du 5 mars 2014 rend l'entretien professionnel obligatoire tous les 2 ans pour **toutes** les entreprises. Il remplace ainsi l'ensemble des entretiens prévus par le code du travail (entretien de seconde partie de carrière, bilan d'étape professionnel, entretien suite à un congé maternité ou parental d'éducation).

Il doit être formalisé.

Tous les 6 ans, l'entretien professionnel donnera lieu à un récapitulatif écrit du parcours professionnel du salarié. L'objectif est de vérifier que l'employeur a satisfait à son **obligation de maintenir l'employabilité du salarié**, à travers 3 critères (pour le salarié) :

- Avoir suivi au moins une formation
- Et/ou avoir bénéficié d'une évolution salariale ou professionnelle
- Et/ou avoir obtenu des éléments de certification par la formation ou par la VAE.

L'employeur doit justifier d'avoir organisé ces entretiens et rempli au moins 2 des 3 critères.

À défaut d'entretien durant 6 ans et de non respect d'au moins 2 des 3 critères, le salarié pourra bénéficier d'un abondement supplémentaire de son Compte Personnel de Formation (CPF), à hauteur de 100 heures.

MANAGEMENT

	DURÉE	LIEUX
Management de proximité	2 à 4 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Animation et encadrement d'une équipe	4 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Motivation d'une équipe de travail en situation de crise	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
La délégation, outil de management	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Développement de son leadership	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Prévention et gestion des conflits	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Conduite de réunion	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Gestion, animation et évaluation d'un projet	3 à 5 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85

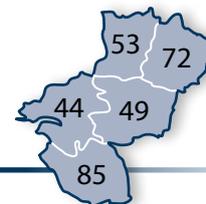
RESSOURCES HUMAINES

Les clés de la réforme de la formation professionnelle NOUVEAU	1 j	44
L'essentiel pour réussir son recrutement	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Évolution de carrière : « l'entretien professionnel »	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Formation de tuteurs	2 à 3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Seniors, comment transmettre votre savoir	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Prévention des risques psycho-sociaux	2 à 4 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
L'entretien d'évaluation	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85

DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

Communication interpersonnelle	2 j	49 - 53 - 72 - 85
Confiance et estime de soi	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Expression orale et prise de parole en public	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Gestion des situations difficiles ou conflictuelles	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Gestion du stress	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Gestion du temps	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Optimisation de son organisation de travail	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Affirmation de soi dans ses relations professionnelles	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Souffrance au travail	3 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Salarié(e), préparez vos entretiens	1 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Pratique de la communication non violente dans les relations professionnelles	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85
Un levier de la motivation au travail : l'approche socio-clinique	2 j	44 - 49 - 53 - 72 - 85

BILAN DE COMPÉTENCES



Salarié, vous souhaitez :

- Évoluer ou trouver une nouvelle orientation professionnelle au sein de votre entreprise
- Réorienter votre parcours professionnel
- Construire un projet de changement réaliste
- Élaborer un plan d'action pour mettre en œuvre votre projet professionnel

Entreprise, vous souhaitez :

- Identifier et mieux gérer les compétences des salariés
- Anticiper les besoins d'évolution des personnels
- Favoriser la mobilité
- Élaborer un parcours de formation individualisé

Les étapes du bilan de compétences

01 Phase préliminaire

- Analyser votre demande et son contexte
- Confirmer votre engagement dans la démarche
- Rappeler les conditions de déroulement, méthodes et techniques utilisées

02 Phase d'investigation

- Analyser votre parcours professionnel
- Identifier vos compétences (savoirs, savoir-faire, savoir-être)
- Explorer vos valeurs, vos motivations, vos aspirations
- Élaborer un ou des projets professionnels et étudier leur faisabilité

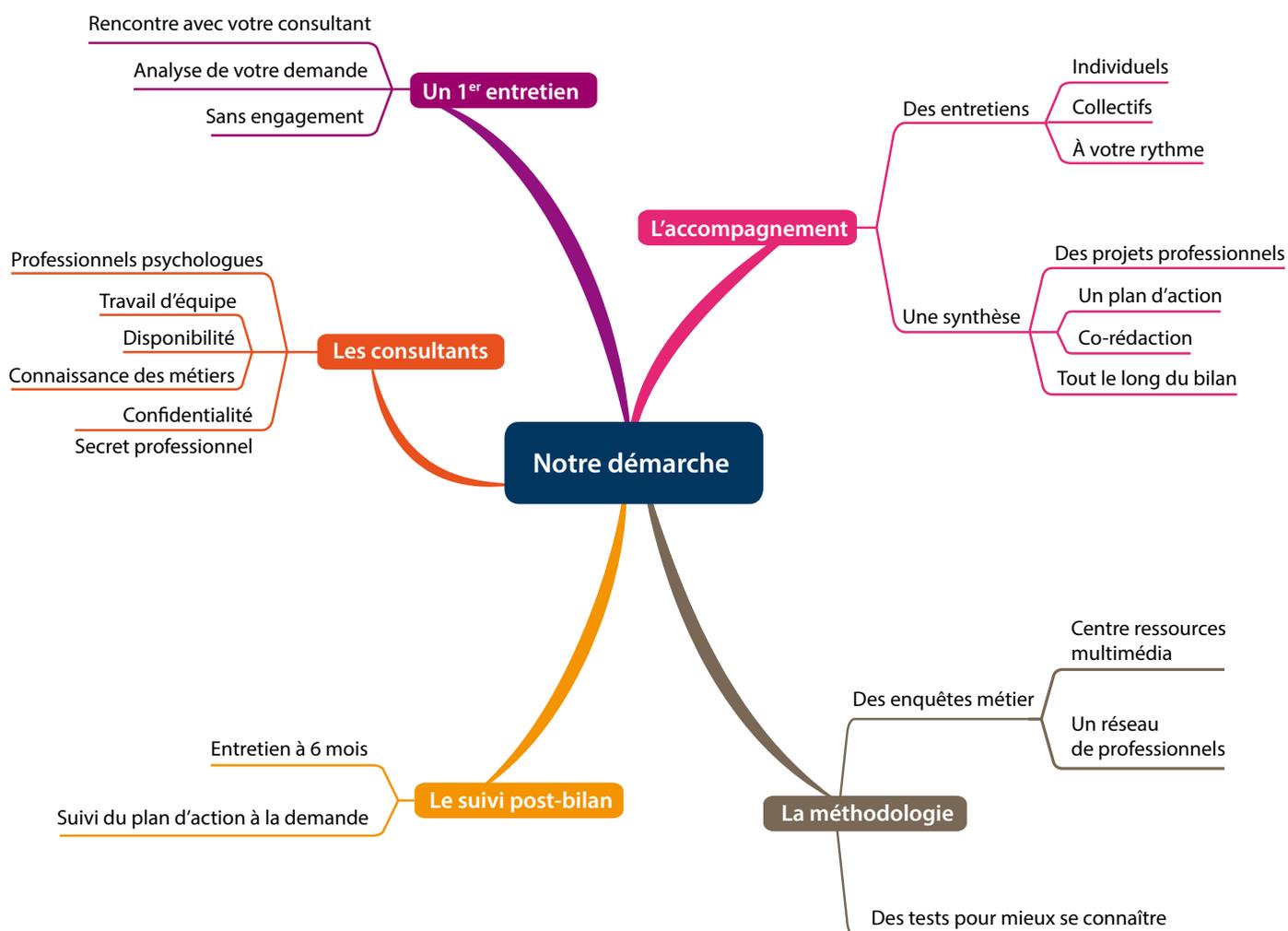
03 Phase de conclusion

- Formaliser votre ou vos projets professionnels
- Analyser vos atouts et points de vigilance repérés
- Élaborer un plan d'action
- Finaliser, avec le consultant, le document de synthèse détaillé du bilan de compétences

La durée d'un bilan de compétences est de 24 heures maximum sur 8 à 16 semaines.

Une expertise reconnue

- 20 ans d'expérience
- L'agrément du FONGECIF et des habilitations par les principaux OPCA et OPACIF : AGEFOS, ANFH, AFDAS, UNIFORMATION, UNIFAF, FAFTT, OPCA DEFI, FAFSEA, INTERGROS, OPCALIA, VIVEA, OPCALIM, ACTALIANS, ...
- Une aide au montage du dossier de financement en lien avec votre OPCA
- La confiance de nos clients : EDF, ERDF, La Poste, SNCF, CRAM, VEOLIA, Banque de France, Decathlon, Mairies, Hopitaux, Conseil général, Rectorat, Auchan, Orange, ...



Une synthèse, remise à l'issue de la prestation, rassemble les conclusions détaillées du bilan.

Des prestations spécifiques sur-mesure

- Réussir son projet de reconversion professionnelle
- Bilan professionnel
- Bilan spécifique pour actifs reconnus inaptes dans leur emploi
- Bilan seniors



TÉMOIGNAGE

Frédéric

Technicien études et travaux réseaux, 35 ans

« J'ai vécu ce bilan comme une expérience enrichissante avec un travail sur soi qui m'a permis de mieux identifier mes vraies valeurs ainsi que de prendre conscience de mes compétences sur mon poste actuel que je sous-estimais. »

LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE

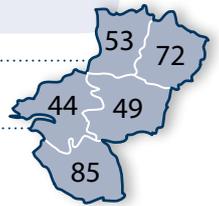


Les conditions d'accès

Toute personne engagée dans la vie active, quels que soient son âge, son statut (salarié, demandeur d'emploi, travailleur indépendant...) et son niveau d'études et de formation, est concernée par la VAE.

Votre contact : le Dispositif Académique de Validation des Acquis (DAVA) ou le GRETA de proximité (voir page 48)

La VAE permet d'obtenir la totalité ou des parties d'un diplôme.



TÉMOIGNAGE

Marie-Luce

BTS Industrie des matériaux souples
option modélisme industriel

« La VAE c'est gratifiant, c'est la consécration, la reconnaissance des années de travail. J'avais un BP Industrie de l'habillement, en consultant des offres d'emploi je me suis aperçue que je répondais à tous les critères, si ce n'est que je n'avais pas le BTS. Dans l'entreprise, je formais des collègues qui avaient le BTS mais moins d'expérience, moins de savoir-faire, alors je me suis dit pourquoi pas ? Il me semblait qu'il suffisait de peu de chose pour que j'obtienne ce diplôme.

C'est une grande satisfaction d'entrer dans le dossier et d'aller au bout. On prend conscience du trajet qu'on a fait, du parcours professionnel et des compétences acquises. On avance souvent la « tête dans le guidon », on ne se rend pas compte du parcours que l'on fait.

La VAE m'a donné confiance, envie d'avancer encore et encore... »



En France, chaque année la VAE permet à plus de 20 000 personnes d'obtenir tout ou partie d'un titre ou d'un diplôme à partir de leur expérience.

Que vous soyez candidat ou employeur, le réseau Éducation nationale est à vos côtés tout au long de la démarche et vous propose :





Les atouts de la VAE

Pour l'entreprise

Une réelle opportunité dans une démarche de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Véritable outil de management des ressources humaines pour gagner en image et compétitivité, la VAE permet de :

- Renforcer une démarche de management par les compétences
- Ajuster la stratégie des ressources humaines à la conjoncture économique
- Accroître le niveau de qualification et de performance de l'entreprise
- Faciliter les reclassements
- Favoriser la mobilité interne
- Motiver, valoriser et fidéliser les collaborateurs
- Renforcer le sentiment d'appartenance et d'implication dans l'entreprise
- Valoriser l'image de l'entreprise et son attractivité



Pour le candidat

Transformez votre expérience en diplôme.

La Validation des Acquis de l'Expérience vous permet de :

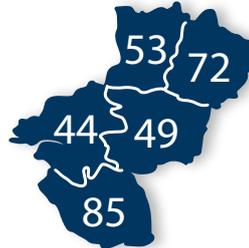
- Valoriser votre parcours professionnel
- Faire reconnaître et certifier vos compétences
- Évoluer professionnellement
- Accroître votre employabilité et sécuriser votre parcours professionnel
- Renforcer l'estime de soi
- Prendre de la distance avec votre pratique

- *Un service de proximité*
- *Des personnels experts*
- *Un conseil pour s'assurer de la cohérence du projet VAE*

- *Des procédures sur-mesure (collectives, individuelles...) prenant en compte vos demandes spécifiques*
- *Des prestations individualisées*
- *Un accompagnement durant toute la durée du parcours*



Vos contacts



44 | LOIRE-ATLANTIQUE

GRETA LOIRE-ATLANTIQUE → Nantes - Saint-Herblain - Saint-Nazaire - Châteaubriant
greta.loire-atlantique@ac-nantes.fr

16 rue Dufour - BP 94225 - 44042 Nantes Cedex 1 (*Siège*)

21 boulevard Émile Romanet - BP 70417 - 44104 Nantes Cedex 4

30 rue de la Dutée - 44806 Saint-Herblain Cedex

Boulevard Pierre de Coubertin - BP 418 - 44606 Saint-Nazaire Cedex

7 rue de l'Europe - BP 205 - 44146 Châteaubriant Cedex

02 40 14 56 56

49 | MAINE-ET-LOIRE

GRETA DE L'ANJOU → Angers - Segré - Saumur
greta.anjou@ac-nantes.fr

3 rue de Létanduère - CS 51873 - 49018 Angers Cedex 01

2 rue du Lycée - BP 50228 - 49502 Segré Cedex

56 route de Rouen - 49400 Saumur

02 41 24 11 11

02 41 92 30 86

02 41 40 18 70

GRETA DU CHOLETAIS → Cholet
greta.cholet@ac-nantes.fr

5 rue Jean XXIII - BP 60436 - 49304 Cholet Cedex

02 41 49 06 50

72 - 53 | SARTHE - MAYENNE

GRETA DU MAINE → Le Mans - La Ferté-Bernard - La Flèche - Laval
greta.maine@ac-nantes.fr

28 rue des Grandes Courbes - 72100 Le Mans

50 avenue du Général de Gaulle - BP110 - 72403 La Ferté-Bernard

02 43 84 04 50

3 rue Nicolas Appert - 72200 La Flèche

80 rue de la Dacterie - BP 91311 - 53013 Laval Cedex

02 43 66 87 23

85 | VENDÉE

GRETA DE VENDÉE → La Roche-Sur-Yon - Les Herbiers - Les Sables d'Olonne - Fontenay-Le-Comte
greta.vendee@ac-nantes.fr

16 rue Jean Chaptal - 85000 La Roche-Sur-Yon

57 rue de la Demoiselle - 85500 Les Herbiers

02 51 47 38 38

78 avenue de Bretagne - 85100 Les Sables d'Olonne

43 rue Benjamin Fillon - 85200 Fontenay-Le-Comte

SERVICES ACADÉMIQUES

DAFPIC - Délégation Académique à la Formation Professionnelle Initiale et Continue
dafpic.formation-continue@ac-nantes.fr

8 -10 rue Général Margueritte - BP 72616 - 44326 Nantes Cedex 3

02 51 86 30 33

DAVA - Dispositif Académique de Validation des Acquis
dava-vae@ac-nantes.fr

8 -10 rue Général Margueritte - BP 72616 - 44326 Nantes Cedex 3

02 51 86 31 60



d'infos sur www.greta-paysdelaloire.fr

**+ d'infos sur
le site web**



**+ d'infos sur
le blog**



**+ d'infos sur
votre mobile**

+ d'infos sur





réseau
écoute client
expertise conseil
compétences référence
expérience professionnalisme
performance réussite
évolution ingénierie
projets pédagogie
accompagnement
évaluation
qualité

Catalogue formations 2015 GRETA des Pays de la Loire
Directeur de la publication : Jean-Pierre Moreau - Éditeur : DAFPIC , Académie de Nantes
Remerciements à tous les témoins

Conception graphique : Anne Devorsine - Crédit photos : Fotolia - Impression : ICI

Cette brochure est imprimée sur papier issu de forêts gérées durablement (certification PEFC) - Tirage 20 300 exemplaires - Parution décembre 2014



44

GRETA LOIRE-ATLANTIQUE
greta.loire-atlantique@ac-nantes.fr

Nantes
Saint-Herblain
Saint-Nazaire
Châteaubriant } 02 40 14 56 56

72

GRETA DU MAINE
greta.maine@ac-nantes.fr

Le Mans
La Ferté-Bernard
La Flèche
Laval } 02 43 84 04 50
02 43 66 87 23

53

49

GRETA DE L'ANJOU
greta.anjou@ac-nantes.fr

Angers 02 41 24 11 11
Segré 02 41 92 30 86
Saumur 02 41 40 18 70

GRETA DU CHOLETAIS
greta.cholet@ac-nantes.fr

Cholet 02 41 49 06 50

85

GRETA DE VENDÉE
greta.vendee@ac-nantes.fr

La Roche-Sur-Yon
Les Herbiers
Les Sables d'Olonne
Fontenay-Le-Comte } 02 51 47 38 38

SERVICES ACADEMIQUES

DAFPIC - Délégation Académique à la Formation
Professionnelle Initiale et Continue
dafpic.formation-continue@ac-nantes.fr
02 51 86 30 33

DAVA
Dispositif Académique de Validation des Acquis
dava-vae@ac-nantes.fr
02 51 86 31 60

